

Утверждено
на собрании профкома
**ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ
СРЕДНЕЙ ШКОЛЫ № 35**
протокол № 1 от 27.01.2025 г.
Председатель ППО  А.Н. Плотникова

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях премирования членов
первичной профсоюзной организации
муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 35»

Каменск-Уральский ГО

2025 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о порядке и условиях премирования членов первичной профсоюзной организации муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 35» (далее — Положение) устанавливает порядок и условия материального поощрения работников — членов Профсоюза муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 35» (далее — Профсоюз).

1.2. Материально поощряются непосредственно члены Профсоюза — работники муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 35» (далее — Средняя школа № 35) из денежных средств, сформированных из ежемесячных взносов членов Профсоюза.

1.3. Финансовые средства, направляемые на премирование и поощрение, расходуются на основании бюджета Профсоюза и по решению профсоюзного комитета Средней школы № 35.

1.4. Настоящее Положение разработано с целью стимулирования материальной заинтересованности профсоюзного актива и активных членов Профсоюза в повышении эффективной и качественной деятельности первичной профсоюзной организации, улучшения качества ее работы и исполнительской дисциплины.

1.5. Настоящее Положение определяет порядок и размер поощрений членов Профсоюза за активное участие в деятельности Профсоюза.

1.6. Члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в профсоюзе.

2. ПОРЯДОК И РАЗМЕР ПРЕМИРОВАНИЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

2.1 Премиирование членов профсоюзной организации осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное поощрение (стимулирование) без ущерба для основной деятельности профсоюзной организации.

2.2 Положение предусматривает следующие виды премирования:

- премирование членов профкома по результатам работы за полугодие и / или за год - от 500 до 20 000 рублей; премирование членов Профсоюза по итогам разовых поручений и за высокое качество их выполнения — от 500 до 10 000 рублей;
- премирование членов Профсоюза, которые стали победителями профессиональных и творческих конкурсов — от 500 до 10 000 рублей;

- премирование членов Профсоюза за укрепление профсоюзного единства в коллективе и поддержку профсоюзного движения — от 1 000 до 10 000 рублей;
- премирование в связи с днем рождения члена Профсоюза – 800 рублей;
- премирование в связи с юбилейной датой:
 - 40,45 лет – 1000 рублей;
 - 50,55 лет – 2000 рублей;
 - 60 и далее каждые 5 лет – 3000 рублей.

2.3. Совокупный размер материального поощрения членов профсоюзной организации максимальными размерами не ограничивается и зависит только от ее финансового положения.

3. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ, НАЧИСЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ И ДРУГИХ ВПДОВ ПООЩРЕНИЙ

3.1. Премирование членов профсоюзной организации производится на основании решения профкома, устанавливающего размер премии каждому члену профсоюзной организации по представлению председателя Профсоюза. Решение о премировании фиксируется в протоколе.

3.2. Решения профкома о премировании членов профсоюзной организации могут приниматься как на плановых, так и внеочередных заседаниях в течение каждого года.

3.3. Объявление благодарности, награждение ценным подарком и/или почетными грамотами и другими знаками отличия в профсоюзе происходит по случаю профессиональных, государственных праздников, юбилейных и знаменательных дат при условии активного участия члена Профсоюза в профсоюзной жизни на основании решения профкома.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Премия перечисляется на банковскую карту члена Профсоюза.

4.2. Контроль за использованием средств, направляемых на премирование, и порядок их расходования осуществляется контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза и городской профсоюзной организацией.

4.3. Премия, в виде денежных средств или ценного подарка, полученная членом профсоюза за счет профсоюзных взносов, в соответствии с п. 27 ст. 217 НК РФ не является объектом налогообложения.

4.4. Право толкования в пределах своей компетенции, а также ответственность за соблюдение данного Положения возлагается на председателя Профсоюза.

