

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
Средней школы № 35
Председатель А.Н. Плотникова
«20» сентября 2025 г.

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение «Средняя
общеобразовательная школа № 35»
Директор И.Г. Анульева
«20» сентября 2025 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2025 - 2027 г. г.

муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 35»

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
Средней школы № 35
Председатель А.Н. Плотникова
«20» сентября 2025 г.

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 35»
Директор И.Г. Анульева
«20» сентября 2025 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственное казенное
учреждение службы занятости
населения Свердловской области
«Каменск-Уральский
центр занятости населения»
«6» февраля 2025 г.
Запись за № 11-24

г. Каменск-Уральский
2025 г.

**Дополнительное соглашение к коллективному договору на 2025 - 2027 г.г.
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 35»**

Сторонами настоящего дополнительного соглашения являются «Работодатель» в лице директора *Анурьевой Ирины Геннадьевны*, действующего на основании Устава, с одной стороны, и «Работники» в лице представителя работников *Плотниковой Анны Николаевны*, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в раздел 5 п.5.8. Правил внутреннего трудового распорядка к Договору, и изложить в новой редакции:

«п.5.8. Директор образовательного учреждения организует учёт рабочего времени и его использования всеми работниками. Желательно, если работник, в случае неявки на работу по болезни, в тот же день известит об этом работодателя. Поскольку действующее законодательство не содержит требования к работнику об оповещении работодателя о временной нетрудоспособности, то работник не может быть привлечен к ответственности за то, что не известил о своей нетрудоспособности работодателя».

2. Внести изменения п.1.10.2. Договора, исключить неверную ссылку (ч.2 ст.68 ТК РФ) и изложить в новой редакции:

«п.1.10.2. Довести текст коллективного договора до всех работников не позднее одного месяца после его подписания и знакомить с ним всех вновь принимаемых работников под роспись до подписания трудового договора (ч.3 ст.68 ТК РФ)».

3. Внести изменения п.4.2.15. Договора и изложить в новой редакции:

«п.4.1.15. За работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения коллективных договоров и соглашений по вине работодателя или учредителя, сохраняется, заработная плата в полном размере. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст. 236 ТК РФ)».

4. В абзаце 1 п.4.2.18. Договора исключить ссылку на утративший силу приказ Министерства образования и науки РФ от 07 апреля 2014 г. №276» и изложить в новой редакции:

«абзац 1 п.4.2.18. Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденные Приказом Министерства просвещения РФ от 24 марта 2023 г. N 196 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность", учитываются в течение срока их действия при работе в должности, по которой присвоена квалификационная категория, независимо от типа и вида муниципального учреждения».

5. В абзаце 2 п.4.2.18. Договора исключить неверный срок действия Соглашения «2021 – 2023 годы», заменить на «2024-2026 г.г.».

6. Внести изменения п.5.3. Договора, исключить неверную ссылку (приказ Минтруда России от 24.06.2014 № 412 «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда») и изложить в новой редакции:

«п.5.3 (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. №650 «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»).

7. Внести изменения в абзац 2 п.5.5. Договора, исключить неверную ссылку (ст. 212 ТК РФ) и заменить на новую (ст. 214 ТК РФ).

8. Внести изменения п.5.15. Договора, исключить неверную ссылку (ст. 212 ТК РФ) и изложить в новой редакции:

«п.5.15. Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место с учетом мнения профкома (ст. 214 ТК РФ)».

9. Внести изменения п.5.7. Договора, исключить неверную ссылку (приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 г. № 302Н) и изложить в новой редакции:

«п.5.7. Обеспечить проведение за счет работодателя вакцинаций (согласно «Национальному календарю прививок») и в установленные сроки предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с Перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядком проведения обязательных предварительных и периодических осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденными приказом Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры", с сохранением за ними места работы и среднего заработка».

8. Внести изменения п.5.11. Договора, исключить неверную ссылку (Постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002 г. № 73) и изложить в новой редакции:

«5.11. Своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев в соответствии с «Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 апреля 2022 г. №223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и

организациях, форм документов соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

9. Внести изменения в п.5.13. Договора, исключить неверную ссылку (ст. 212 ТК РФ) и заменить на новую (ст. 216.1 ТК РФ).

10. В п.6.1.3. Договора, исключить понятие «аттестация рабочих мест» в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

11. Внести изменения п.6.1.4. Договора и изложить в новой редакции:

«6.1.4. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в третьем абзаце данного пункта, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом (ст. 185.1 ТК РФ)».

12. В п.2.4. Правил внутреннего трудового распорядка к Договору:

- после слов «трудовую книжку», добавить слова «и (или) сведения о трудовой деятельности»,

- слова «страховое свидетельство государственного пенсионного страхования» заменить на документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, согласно ч.1 ст.65 ТК РФ.

13. Внести изменения в п.2.5 Правил внутреннего трудового распорядка к Договору и изложить в новой редакции:

«п.2.5 Приём на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора (ст.68 ТК РФ)».

14. В п.п.2.18. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:

«п.п.2.18. Прекращение трудового договора оформляется приказом работодателя. С приказом работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа. В случае, когда приказ о прекращении трудового

договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе производится соответствующая запись.

Работники, являющиеся материально-ответственными лицами, при увольнении обязаны передать материальные ценности завхозу с заполнением соответствующей документации. Работники администрации образовательного учреждения при увольнении обязаны передать по акту приема-передачи рабочую документацию директору образовательного учреждения или иному лицу, уполномоченному директором образовательного учреждения».

15. В п.п.2.19 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:

«п.п.2.19. Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность). В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя и произвести с ним расчет. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой».

В случае, если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом. Со дня направления указанных уведомлений или письма работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя».

16. В п.1. Положения об оплате труда к Договору, исключить неверную ссылку (постановлением Администрации города Каменска – Уральского от 05.10.2021 N 819) и изложить в новой редакции:

«п.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 35» (далее - Положение) разработано в соответствии с ТК РФ и утвержденного Постановления Администрации города Каменска – Уральского Свердловской области от 30 июня 2017 N 554 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых орган местного самоуправления «Управление образования Каменск-Уральского городского округа» осуществляет функции и полномочия учредителя и наряду с коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников».

17. Внести изменения п.6.6. Правил внутреннего трудового распорядка Договора дополнить фразой «Новогодние каникулы – 1,2,3,4,5,6 и 8 января» и изложить в новой редакции:

«п.6.6. Нерабочими являются праздничными днями в Российской Федерации: Новогодние каникулы – 1,2,3,4,5,6 и 8; 7 января - Рождество Христово; 23 февраля - День защитника Отечества; 8 марта - Международный женский день; 1 мая - Праздник Весны и Труда; 9 мая - День Победы; 12 июня - День России; 4 ноября - День народного единства (ч.1

ст.112 ТК РФ). При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится в соответствии с ч. 2 ст. 112 ТК РФ».

18. В п.6 Положения об оплате труда к Договору, исключить ссылку утратившую силу (Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678) и изложить в новой редакции:

« п.6. Должности работников, включаемые в штатное расписание Средней школы № 35, должны определяться в соответствии с Уставом учреждения и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного Постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующими на территории России в соответствии с Постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее – ЕТКС)».

35, должны определяться в соответствии с Уставом учреждения и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного Постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующими на территории России в соответствии с Постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее – ЕТКС)».

35, должны определяться в соответствии с Уставом учреждения и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного Постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующими на территории России в соответствии с Постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее – ЕТКС)».